



# MĚSTO JESENÍK

## MĚSTSKÝ ÚŘAD JESENÍK

Útvar tajemníka

---

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím  
**č. 13/2020**

Č.j.: MJ/20426/2020

### **Sdělení ve věci žádosti o poskytnutí informací:**

Dne 24.04.2020 obdržel Městský úřad Jeseník Útvar tajemníka žádost o poskytnutí informace v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o informacích“).

### **Žádost o sdělení:**

*žádost, dle zákona o svobodném přístupu k informacím, o informaci, jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného korona stavu, to je asi pochopitelné, ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytykány?*

*Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?*

*Nezlobte se, ale přijde mi, že v posledních čtyřech letech úředníkům naprosto zásadně vyrostly platy, ale mohou si dělat, co chtějí. Nerada bych paušalizovala, ale občas mám takový dojem, že jim projde všechno a nikdo nad nimi nevykonává skutečný dohled. Proto Vás právě žádám o informaci výše.*

*Prosím, pošlete mi informaci do mé datové schránky.*

### **K žádosti o informace bylo sděleno:**

Předmětem žádosti byl dotaz na řešení situací, kdy je zjištěna nečinnost úředníků. Zda jsou zaměstnanci trestáni, zda jim jsou průtahy vytykány a zda jsme přijali nějaká systémová opatření k řešení těchto situací.

K popisovaným situacím na úřadě příležitostně dochází. V první řadě je vždy zkoumány příčiny tohoto selhání. Tyto mohou být objektivně odůvodnitelné (např. dlouhodobá nepřítomnost zaměstnance, který náhle onemocněl, nestihl předat práci a zastupující kolegové nedohledali úplně všechny rozpracované případy). Nebo žádné takové objektivní důvody neshledáme a pak přistupujeme k nápravným opatřením. V žádném případě nejsou ponechávány takto zjištěné nedostatky bez pracovněprávního postihu.

Škála kárných opatření, která máme k dispozici, je definována zákoníkem práce. Nejčastěji se jedná o tzv. Upozornění na možnost výpovědi pro porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci podle § 52 písm. g) zákoníku práce (dále jen Upozornění). Ve vytykáacím dopise jsou zaměstnanci vždy stanovena konkrétní nápravná opatření a lhůta, do kdy je musí splnit. V případě, že splněna nejsou, nebo se dotyčný úředník dopustí dalšího porušení povinností během 6 měsíců od doručení Upozornění, může s ním být rozvázán pracovní poměr. V případě zjištěné rozsáhlejší nečinnosti ve více spisech nebo v delším časovém horizontu bývá postížen i přímý nadřízený dotyčného úředníka, a to z důvodu selhání povinností vedoucího pracovníka.



# MĚSTO JESENÍK

## MĚSTSKÝ ÚŘAD JESENÍK

Útvar tajemníka

---

Za vnější systémové opatření lze považovat pravidelné kontroly ze strany nadřízených orgánů, které nad naším úřadem vykonávají dozor. Při kontrolách jsou namátkově vybírány spisy, které jsou poté zkoumány z hlediska jak správnosti rozhodnutí samotného, tak mimo jiné i z hlediska dodržování lhůt. Pokud jsou zjištěny nedostatky, bývá dle situace postižen vedoucí útvaru a konkrétní zaměstnanci.

Za naše vnitřní systémová opatření lze považovat pravidelné kontroly auditora, který přezkoumává určitý segment výstupů našich zaměstnanců z hlediska formální správnosti, mezi kterou rovněž řadíme dodržování lhůt. V neposlední řadě probíhá v naší organizaci pravidelné hodnocení zaměstnanců ze strany jejich nadřízených, kde jsou případné výhrady prodiskutovány. Pokud je zjištěn dlouhodobý pokles pracovní výkonnosti, lze přistoupit ke snížení osobního ohodnocení. Některé konkrétní nedostatky, které jsou považovány za porušení pracovních povinností, jsou dále definovány v našem pracovním řádu.

Zcela výjimečně je přístupováno k okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem podle § 55 zákoníku práce. I tato zákonná možnost byla naším úřadem v nedávné minulosti využita.

Za poskytnuté informace Vám neúčtujeme žádné poplatky.

**Městský úřad Jeseník**  
**Útvar tajemníka**  
**Masarykovo nám. 1/167**  
**790 01 Jeseník**